

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
ПОГРЕБИЩЕНСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ**

РОЗГЛЯНУТО І ЗАТВЕРДЖЕНО **В ДІЮ НАКАЗОМ**
на засіданні педагогічної ради
Протокол № 2
від 18 березня 2025 року



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ, ЗАПОБІГАННЯ
НАСИЛЬСТВУ ЗА ОЗНАКОЮ СТАТІ, ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА
СЕКСУАЛЬНИМ ДОМАГАННЯМ У ПОГРЕБИЩЕНСЬКОМУ
МЕДИЧНОМУ ФАХОВОМУ КОЛЕДЖІ**

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає основні засади та механізми забезпечення гендерної рівності, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації та сексуальним домаганням у Погребищенському медичному фаховому коледжі (далі-Коледж) відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про запобігання та протидію дискримінації в Україні», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», Конвенції Ради Європи про запобігання насильству щодо жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами (Стамбульська конвенція) та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення поширюється на всіх учасників освітнього процесу: адміністрацію, викладачів, студентів, інших працівників коледжу та відвідувачів закладу.

1.3. Коледж зобов'язується створювати безпечне, інклюзивне та рівноправне середовище, вільне від дискримінації, насильства та домагань.

2. Визначення термінів

2.1. **Гендерна рівність** – рівні права, свободи, можливості та ставлення до осіб будь-якої статі чи гендерної ідентичності.

2.2. **Дискримінація за ознакою статі** – будь-яке обмеження або привілей на основі статі, що призводить до нерівності можливостей у навчальному процесі чи професійному розвитку.

2.3. **Насильство за ознакою статі** – будь-які дії, що спрямовані проти особи через її стать чи гендер і завдають або можуть завдати фізичної, сексуальної, психологічної чи економічної шкоди.

2.4. **Сексуальні домагання** – будь-які небажані дії сексуального характеру (словесні або фізичні), що створюють ворожу, образливу або принизливу атмосферу.

3. Принципи забезпечення гендерної рівності та запобігання насильству

3.1. Нульова толерантність до дискримінації та насильства – Коледж суворо забороняє будь-які форми дискримінації, гендерно обумовленого насильства та сексуальних домагань.

3.2. Конфіденційність та захист постраждалих – особи, які звертаються зі скаргами на дискримінацію чи насильство, мають право на анонімність та захист.

3.3. Невідворотність відповідальності – винні у дискримінації, насильстві чи домаганнях особи несуть дисциплінарну, адміністративну або кримінальну відповідальність.

3.4. Освітні заходи – формування гендерної чутливості серед студентів, викладачів та працівників коледжу через навчальні програми, тренінги та інформаційні кампанії.

4. Запобігання дискримінації за ознакою статі

4.1. Коледж забезпечує рівні умови навчання, оцінювання, та кар'єрного розвитку для студентів незалежно від статі.

4.2. Викладачі зобов'язані уникати гендерних стереотипів у викладанні та спілкуванні зі студентами.

4.3. Будь-які висловлювання або дії, що принижують студентів або працівників через їхню стать, є неприпустимими.

4.4. У разі виявлення фактів дискримінації студент або працівник може звернутися до адміністрації.

5. Запобігання та реагування на випадки насильства за ознакою статі

5.1. Коледж зобов'язується запобігати насильству через інформаційну роботу, навчальні заходи та моніторинг ситуації в освітньому середовищі.

5.2. Якщо студент або працівник став жертвою або свідком насильства, він може звернутися до уповноваженої особи (психолога, адміністрації).

5.3. Відповідальні особи здійснюють розгляд звернень, забезпечують підтримку постраждалим та вживають заходів щодо кривдників відповідно до законодавства.

5.4. Коледж співпрацює з правоохоронними органами та соціальними службами у випадках насильства.

6. Запобігання сексуальним домаганням

6.1. Коледж забороняє будь-які прояви сексуальних домагань з боку студентів, викладачів та працівників.

6.2. До сексуальних домагань належать:

- небажані дотики, обійми, поцілунки;
- непристойні пропозиції або натяки;
- коментарі щодо зовнішності або особистого життя;
- примушування до романтичних або сексуальних стосунків.

6.3. У разі виявлення фактів сексуальних домагань постраждалий може звернутися до адміністрації.

6.4. Коледж зобов'язаний оперативно розглянути скаргу та забезпечити захист постраждалої особи.

7. Відповідальність за порушення цього Положення

7.1. Особи, які вчинили дискримінацію, насильство чи сексуальні домагання, несуть дисциплінарну, адміністративну або кримінальну відповідальність відповідно до чинного законодавства.

7.2. Види дисциплінарних заходів:

- усне або письмове попередження;
- позбавлення стипендії (для студентів);
- відсторонення від навчання або роботи;
- відрахування (для студентів) або звільнення (для працівників);
- передача справи до правоохоронних органів.

8. Подання скарги, розгляд та прийняття рішення

8.1. Подання скарги

8.1.1. Учасник освітнього процесу (студент, викладач, працівник коледжу), який зазнав дискримінації, насильства за ознакою статі або сексуальних домагань, або став свідком таких дій, має право подати скаргу.

8.1.2. Скарга може бути подана:

- у письмовій формі до адміністрації коледжу (директору або його заступнику);
- через анонімну онлайн-форму (скриньку довіри);

8.1.3. Скарга повинна містити:

- прізвище, ім'я, по батькові заявника (крім анонімних скарг);
- опис ситуації, включаючи дати, місце та можливих свідків;
- бажані заходи реагування (за потреби).

8.2. Реєстрація та розгляд скарги

8.2.1. Удовноважена особа або секретар комісії з гендерної рівності реєструє скаргу в журналі обліку звернень.

8.2.2. Протягом 5 робочих днів комісія з гендерної рівності проводить попередній аналіз звернення та вирішує:

- чи потребує випадок негайного реагування (загроза життю чи здоров'ю);
- чи є необхідність залучення сторонніх фахівців (юриста, психолога тощо).

8.2.3. У разі складних випадків комісія може скликати спеціальне засідання за участю адміністрації коледжу, психолога, юриста, представників студентського самоврядування (за згодою постраждалої особи).

8.3. Забезпечення конфіденційності та захисту постраждалих

8.3.1. Коледж гарантує конфіденційність особистих даних заявника та будь-якої іншої залученої особи.

8.3.2. Забороняється тиск або переслідування заявника через подання скарги. У разі виявлення таких випадків до винних осіб застосовуються дисциплінарні заходи.

8.3.3. Якщо постраждала особа потребує психологічної чи юридичної підтримки, коледж забезпечує доступ до відповідних спеціалістів.

8.4. Прийняття рішення та застосування заходів

8.4.1. За результатами розгляду скарги комісія може ухвалити одне з рішень:

- визнати скаргу обґрунтованою та застосувати дисциплінарні заходи до порушника;
- передати справу до правоохоронних органів (якщо ситуація має ознаки кримінального правопорушення);
- рекомендувати медіацію або інші заходи примирення (за згодою сторін);
- визнати скаргу необґрунтованою (за наявності достатніх доказів її безпідставності).

8.4.2. Дисциплінарні заходи можуть включати:

- усне або письмове попередження;
- службове розслідування;
- відсторонення від занять або роботи на певний період;
- відрахування (для студентів) або звільнення (для працівників);
- передачу матеріалів до правоохоронних органів (у разі вчинення кримінального правопорушення).

8.4.3. Рішення комісії доводиться до відома заявника та інших зацікавлених сторін у межах, дозволених законодавством про захист персональних даних.

8.5. Оскарження рішення

8.5.1. Якщо заявник не погоджується з рішенням комісії, він має право звернутися:

- до директора коледжу (якщо рішення ухвалене на рівні комісії з гендерної рівності);
- до місцевих органів освіти або Міністерства освіти і науки України;
- до суду.

8.6. Профілактика та превентивні заходи

8.6.1. Коледж регулярно проводить інформаційні кампанії, лекції та тренінги з питань гендерної рівності та запобігання насильству.

8.6.2. Викладачі, студенти та адміністрація проходять щорічні тренінги щодо виявлення і реагування на випадки дискримінації та насильства.

8.6.3. Коледж розробляє та поширює методичні матеріали, що допомагають запобігати дискримінації, насильству за ознакою статі та сексуальним домаганням.

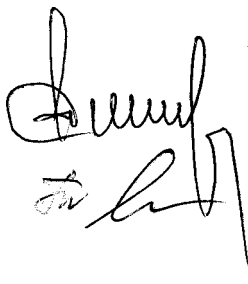
9. Заключні положення

9.1. Це Положення є обов'язковим для виконання всіма учасниками освітнього процесу.

9.2. Контроль за виконанням Положення здійснює адміністрація коледжу, відповідальні особи або комісія з гендерної рівності.

9.3. Положення переглядається кожні три роки або у разі необхідності.

Голова педагогічної ради



О.Ф. Гаврилюк

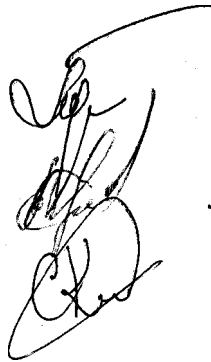
Секретар педагогічної ради



Т.М. Янчук

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету



П.М. Бунець

Юрисконсульт

Л.Є. Братанюк

Голова студентського самоврядування

К.Ю. Стаднюк